

**RMA, assistant d'Harmonie Mutuelles,  
est la 1<sup>ère</sup> structure mutualiste à recevoir  
le Label de l'Égalité Professionnelle  
attribué par AFNOR Certification**

Paris, le 23 novembre 2011 – **Ressources Mutuelles Assistance, assistant à la personne d'Harmonie Mutuelles, s'est vu décerner ce lundi 21 novembre 2011 le Label de l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes. Roselyne Bachelot, Ministre des Solidarités et de la Cohésion sociale a remis le label à RMA, qui devient ainsi la première structure mutualiste de France à obtenir cette labellisation attribuée par AFNOR Certification.**

**Un label qui récompense la mise en place d'actions concrètes et performantes en faveur de l'égalité professionnelle**



Créé en 2005 par les pouvoirs publics, **Le label de l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes** a pour objectif d'aider les employeurs à mettre en place des actions concrètes et performantes en faveur de l'égalité professionnelle, en collaboration avec les partenaires sociaux.

Le label a été décerné lundi 21 novembre 2011 à Ressources Mutuelles Assistance pour la mise en place **de bonnes pratiques pour garantir durablement l'égalité professionnelle dans ses locaux.**

**Les 3 grands champs du label valorisés par les actions de RMA**

- ⇒ **La prise en compte de l'égalité professionnelle dans les relations sociales, l'information et la culture de l'organisme**  
Bien que non obligatoire dans les entreprises de moins de 50 salariés, la direction de RMA a mis en place un Comité d'Entreprise pour positionner les salariés au cœur du dialogue social. Composé de 5 femmes, il joue son rôle économique et social et maintient le dialogue entre la direction et le personnel lors de réunions mensuelles.
- ⇒ **L'égalité dans la gestion des ressources humaines et le management**  
L'effectif de RMA est très féminisé. La part des hommes progresse régulièrement : les hommes représentaient 10% de l'effectif total en 2009 contre 15% en 2011. Par ailleurs, tous les salariés ont un même accès aux formations et RMA ne compte pas d'écart significatif de revenu entre hommes et femmes.
- ⇒ **L'égalité par la prise en compte de la parentalité dans le cadre professionnel**  
Ce critère est au cœur de la politique d'entreprise de RMA. Toutes les actions mises en place tendent à favoriser la compatibilité des vies professionnelle et familiale : une organisation permettant de ne pas étendre l'activité le soir et les week-ends, des souples horaires pour les collaborateurs ayant des enfants malades en complément de la Convention Collective, la prise en compte des facilités d'accès et de la proximité géographique des collaborateurs lors du choix des nouveaux locaux de RMA...

« Favoriser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes a toujours été au cœur des préoccupations de RMA. Le fort aspect social du secteur de la santé engendre un effectif composé très majoritairement de femmes. Pour équilibrer la situation, nous avons poursuivi une politique volontariste d'égalité par le recrutement d'hommes - principalement aux postes de production.

Aujourd'hui, nous nous réjouissons de la réussite de ce modèle. Nous voyons à travers ce label un outil de valorisation, d'évaluation et de suivi d'actions d'amélioration en faveur de l'égalité professionnelle au travail. Il vient compléter la démarche de qualité initiée avec l'obtention de la norme ISO 9001/2008, en juin 2010 », commente **Jean-Pierre Thibaud, Directeur général de RMA.**

## RMA et Harmonie Mutuelles, des valeurs éthiques communes

Les mutuelles de l'union Harmonie Mutuelles, acteur global de la santé, reposent sur une culture commune de promotion des valeurs éthiques de solidarité et d'humanisme, plaçant l'adhérent au cœur de leurs préoccupations. RMA et Harmonie Mutuelles œuvrent autour d'une ambition commune : développer un système solidaire de santé et de prévoyance qui favorise l'accès à des soins de qualité, en accompagnant l'adhérent tout au long de la vie. Les deux structures mutualistes partagent la même démarche en termes de solidarité et de responsabilité sociétale.

---

### A propos de Ressources Mutuelles Assistance

RMA, structure mutualiste régie par les dispositions du Livre II du Code de la Mutualité du groupe Harmonie Mutuelles, est l'un des premiers assistants français à la personne et l'unique assistant français mutualiste. Au 1<sup>er</sup> janvier 2011, la société compte 28 mutuelles adhérentes (dont Harmonie Mutualité, Prévadiès, MCD, MNAM, Mutuelle Existence, SPHERIA Val de France...), 2,9 millions de chefs de famille couverts, soit près de 6 millions de personnes protégées et un taux de satisfaction des adhérents de 96%. RMA compte à ce jour 50 collaborateurs.

### A propos d'Harmonie Mutuelles

L'union Harmonie Mutuelles, fondée en 2004, par Harmonie Mutualité et Prévadiès, regroupe aujourd'hui également la Mutuelle Mare Gaillard, Mutuelle Existence, la MNAM (Mutuelle Nationale Aviation Marine), Santévie, la SMAR (Mutuelle du ministère de l'Agriculture) et SPHERIA Val de France.

L'ensemble des mutuelles qui constituent l'union Harmonie Mutuelles représente :

- 2,5 milliards d'euros de cotisations santé
- 4,6 millions de personnes protégées
- 582 200 bénéficiaires RO/RSI
- 35 200 entreprises adhérentes
- 342 agences sur 67 départements et 4 DOM/TOM
- 4800 collaborateurs

En juin 2011, suite aux décisions de leur Assemblée générale respective, Harmonie Mutualité, Mutuelle Existence, Prévadiès, Santévie et SPHERIA Val de France s'engagent dans une démarche de fusion pour créer une mutuelle nationale, acteur majeur de la santé à l'horizon 2012. La MNAM, la Mutuelle Mare Gaillard et la SMAR ne fusionneront pas mais conservent toute leur place au sein de l'union Harmonie Mutuelles.

### Relations Presse d'Harmonie Mutuelles - Agence Wellcom :

Marion Obadia / Anne-Stéphanie Noiro - [mo@wellcom.fr](mailto:mo@wellcom.fr) / [asn@wellcom.fr](mailto:asn@wellcom.fr)  
Tél. : 01 46 34 60 60 - Fax : 01 43 26 73 56